

# 不要迷信百分比

如果你是当领导的,那么下面的事实将对你很有教育作用;即使你只是一名普通工作人员,它对你仍然有所启迪。总而言之,送给你一句箴言:“不要迷信百分比。”

有家开发公司,设有两个科室,办理各种业务。公司领导对各种开支抓得很紧,硬性规定每半年必须结算一次,以防患未然,杜绝浪费。

转眼之间,上半年过去了,会计送上来的报表中显示了两个科室之间的纵横对比:

某开发公司上半年出差费开支情况表

南方科				北方科			
办公费	出差费	份额	百分比	办公费	出差费	份额	百分比
50 万元	22 万元	$\frac{22}{50}$	44%	30 万元	12 万元	$\frac{12}{30}$	40%

这位负责人一看,皱了皱眉头:南方科出差费所占的百分比要比北方科来得大。不过他觉得南方生活费用较高,也属情有可原,于是就把主管部门领导叫来,要他注意节约,还点了他一句:“人家北方科比你们省得多啊!”

光阴荏苒,眼看快到年底,下半年的报表又送上来,公司领导二话不说,睁眼先看百分比:

某开发公司下半年出差费开支情况表

南方科				北方科			
办公费	出差费	份额	百分比	办公费	出差费	份额	百分比
50 万元	42 万元	$\frac{42}{50}$	84%	70 万元	56 万元	$\frac{56}{70}$	80%

仍然是南方科的百分比大，于是他把南方科科长找来，狠狠地批评了一顿。科长也只好哑巴吃黄连，垂头丧气地听训，无话可说。

谁知那位科长第二天跑到会计师那里抄了具体数字，根据全年情况也造了一张报表，呈报上来，让领导过目：

某开发公司全年出差费开支情况表

南方科				北方科			
办公费	出差费	份额	百分比	办公费	出差费	份额	百分比
100 万元	64 万元	$\frac{64}{100}$	64%	100 万元	68 万元	$\frac{68}{100}$	68%

在报表上明明算出：南方科的出差费明显低于北方科，因此效益较好。可是领导根本不相信。他想：上、下半年，南方科的出差费百分比都要比北方科大，全年合计肯定也大，这是铁一般的事实，不需任何计算都能成立的。然而，无情的数字却不买领导的账。公司领导怀疑报表中的计算有误，可是横算竖算都表明表格中的数据千真万确。

也许你会说，这三张表格是在做游戏，不像是真的。哪有办公费和出差费都正好是齐头数（100 万，68 万，50 万等等）之理？

## 不等式怪现象

	南方科		北方科
上半年	44%	>	40%
下半年	84%	>	80%
全年	64%	<	68%

但是,反对理由不成立,因为我们可以对报表中的数据进行“精加工”,做得更加逼真一些,而矛盾仍然存在。由此可见,不等式的突然“逆转”,狠狠地教训了公司领导,使他认识到:盲目相信百分比,有害无利;凭常识、凭经验办事,有时候也许靠不住。